**Информация**

**о деятельности комиссии по соблюдению требований по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов**

 **в Администрации Южского муниципального района**

 (наименование органа местного самоуправления Ивановской области)

**за 1 полугодие 2021 года**

|  |  |
| --- | --- |
| Количест-во проведен-ных заседаний комиссий | Количество рассмотренных комиссией материалов проверок (обращений) |
| о недостоверности или неполноте представленных служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также 4сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | о несоблюдении служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора5 | о невозможности служащим по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | об обеспечении соблюдения служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции |
|
| Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) | Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений) |
| установить, что представленные служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера4 являются достоверными и полными | установить, что представленные служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера4 являются недостоверными и (или) неполными и рекомендоватьприменить кслужащему конкретную меру ответственности | иное решение | установить, что служащий соблюдал требованияк служебному поведениюи (или) требования об урегулировании конфликта интересов | установить, что служащийне соблюдал требованияк служебному поведениюи (или) требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать указать служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к служащему конкретную меру ответственности | иное решение | дать гражданину согласие на замещение должностив коммерческой или некоммерческой организации либона выполнение работына условиях гражданско-правового договорав коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности | отказать гражданинув замещении должностив коммерческой или некоммерческой организации либов выполнении работына условиях гражданско-правового договорав коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности | иное решение | признать,что причина непредставления служащим сведений о доходах,об имуществеи обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)и несовершеннолетних детей является объективнойи уважительной | признать,что причина непредставления служащим сведений о доходах,об имуществеи обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)и несовершеннолетних детей не является уважительной и рекомендовать служащему принять меры по представлению указанных сведений | признать,что причина непредставления служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклоненияот представления указанных сведений и рекомендовать применить к служащему конкретную меру ответственности | иное решение |  |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |